

ダイバーシティ経営シンポジウム

# 組織を強くする人材活用と ワークスタイル

中小企業・小規模事業者において経営力を強化させていくためには、限られた人材を最大限に活用しながら組織を強くすることが必要不可欠です。そのためにも、個々の従業員の持つスキルを適材適所で発揮させ、柔軟な働き方を推奨するダイバーシティ経営を推進することが求められています。

そこで、今回のシンポジウムでは、従業員における価値観の多様性とワークスタイルを尊重しながらダイバーシティ経営を実践した事例紹介を行い、組織の内側から働き方改革に取り組むためのノウハウをお伝えします。

13:00~13:45 基調講演

「社会構造の変化を乗り越える多様な人材活用」

龍谷大学政策学部 准教授  
特定非営利活動法人きょうとNPOセンター 常務理事  
公益財団法人京都地域創造基金 理事長  
株式会社PLUS SOCIAL 代表取締役

深尾昌峰氏



13:45~14:30 事例紹介

「中小企業がすべき唯一の経営改革が働き方改革」

サイボウズ株式会社 社長室 フェロー

野水克也氏



14:30~15:00 座談会

基調講演講師：深尾氏と事例紹介発表者：野水氏によるダイバーシティ経営の実践に向けた座談会を実施します。

開催日時

2017.11/27日 13:00~15:00  
(12:30~受付開始)

会場

クサツエストピアホテル  
2階 瑞祥の間 草津市西大路町4番32号

アクセス

●JR草津駅 西口より徒歩3分

対象

企業経営者・人事担当者・自治体・経済団体

参加無料

定員80名



詳細・お申込みは裏面をご覧ください▶

### 基調講演

龍谷大学政策学部 准教授  
 特定非営利活動法人きょうとNPOセンター 常務理事  
 公益財団法人京都地域創造基金 理事長  
 株式会社PLUS SOCIAL 代表取締役

### 深尾昌峰氏

京都府生まれ、熊本県立熊本北高等学校を経て滋賀大学卒業。大学院在籍時の1998年に特定非営利活動法人きょうとNPOセンターを立ち上げ、事務局長に就任。以来、京都を中心とする市民活動基盤整備に奔走する。2001年には日本で初めてのNPO法人放送局京都コミュニティ放送を設立。2010年4月に龍谷大学法学部准教授に就任。2011年4月から同政策学部准教授。専門は公共政策、非営利組織論。

### 事例紹介

サイボウズ株式会社 社長室 フェロー

### 野水克也氏

大学卒業後、テレビカメラマンとディレクターを8年、家業である零細建設業の代表を経て、2000年にサイボウズに入社。広告宣伝・販売促進をはじめ、営業部マネージャー、販売戦略担当、サイボウズ Office、サイボウズ デザインの製品責任者、マーケティング部長、クラウド販売責任者を歴任し、2012年8月より現職。製品の枠を超えた組織や企業間のクラウドとワークスタイルに関するエバンジェリスト活動、業界でのアライアンス、地域社会におけるクラウド活用の先端事例の推進を行っているほか、一般社団法人クラウド活用・地域ICT投資促進協議会 理事、内閣官房IT戦略会議 電子行政オープンデータ実務者会議 構成員も務める。副業として、現役カメラマンとしても活動中。

## 参加申込書

申込書の必要事項全てをご記載の上、FAXまたはメールでお申込みください。  
**申込締切：2017年11月22日(水)** ※定員になり次第締め切らせていただきます。

滋賀県中小企業団体中央会

**FAX:077-525-5537** ✉ [matsumoto@chuokai-shiga.or.jp](mailto:matsumoto@chuokai-shiga.or.jp)

会社名	フリガナ		
	-----		
業種	資本金	万円	従業員数 名
所在地	〒		
担当者名	フリガナ	役職	
	-----		
TEL	FAX		
E-mail	@		

参加者名	名前	役職
		フリガナ
	-----	
	フリガナ	
	-----	
	フリガナ	
	-----	

※お申込みいただいた個人情報は、本イベントの目的及び、人材支援に関するサービスの提供や各種分析等の集計に利用されるものであり、それ以外の目的で使用することはありません。